



# ГРАНТЫ КАК ФУНДАМЕНТ ДЛЯ РАЗВИТИЯ НКО: ОТ МАЛОЙ ОРГАНИЗАЦИИ К УЗНАВАЕМОМУ СООБЩЕСТВУ

## Гревцева Оксана Евгеньевна

Директор автономной некоммерческой организации  
всесторонней поддержки больных РС «Расстояние», г. Липецк



Москва, 20–25 ноября 2025  
<https://congress-vsp.ru/xvi/>





## Гревцева Оксана Евгеньевна

- Основатель и директор АНО всесторонней поддержки больных РС «Расстояние», г. Липецк
- Руководитель проектов для старшего АНО «Со-общество»
- Муниципальный куратор Всероссийской акции «Одобрено старшим поколением»
- Член команды проекта «Дорогие люди», проводимого при поддержке Президентского Фонда культурных инициатив



# ОТ МАЛОЙ ОРГАНИЗАЦИИ К УЗНАВАЕМОМУ СООБЩЕСТВУ

## Характеристики

энтузиазм, ограниченные ресурсы,  
узкий круг единомышленников,  
локальная известность

## Инструменты

Широкий охват, доверие,  
стабильность, измеримое влияние,  
сильный бренд, партнерства

## Модель

## Вызовы

финансовая нестабильность,  
недостаток опыта, сложность  
привлечения внимания, отсутствие  
системности

## Цель

Больше ресурсов, больше  
возможностей, устойчивое  
развитие, большая польза для  
целевой аудитории

**Грант** - целевое безвозмездное финансирование для реализации социально значимых проектов



## **Финансовая стабильность**

Позволяет  
реализовать идеи



## **Доверие**

Признание со  
стороны  
грантодателя,  
повышает статус



## **Ресурсы**

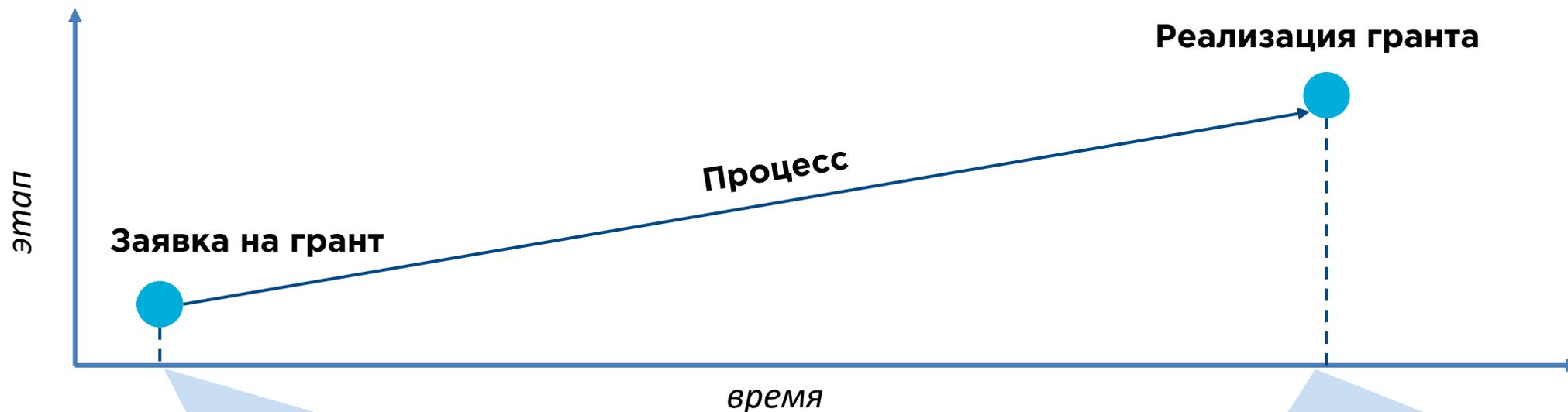
Доступ к  
обучению,  
оборудованию,  
партнерства



## **Структура и планирование**

Требует четкого  
планирования

# ГРАНТ КАК ФУНДАМЕНТ



## Что нужно?

Четкая идея, анализ проблемы, обоснование решения, команда.

## Что дает на этом этапе?

Систематизация деятельности, формулировка целей, поиск партнеров, получение первых отзывов

## Что происходит?

Воплощение идеи в жизнь, работа с целевой аудиторией, достижение поставленных результатов

## Что дает на этом этапе?

Реальные изменения, кейсы успеха, опыт управления, подтверждение компетенций

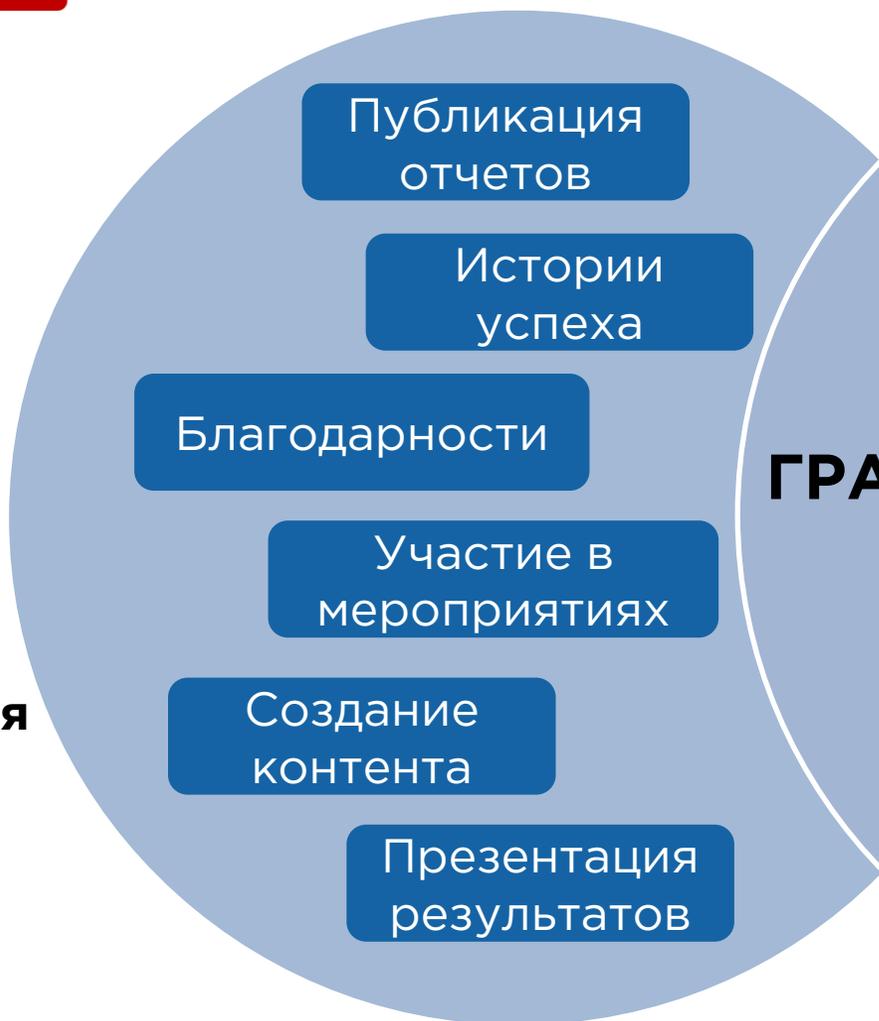
# ПРОДВИЖЕНИЕ И УЗНАВАЕМОСТЬ



**Ключевой момент «круговорота»!  
Как успехи проекта усиливают вашу узнаваемость?**



**Организация**



**ГРАНТ**



**Специалисты**

# НОВЫЕ ГРАНТЫ = РАЗВИТИЕ ОРГАНИЗАЦИИ

## Как узнаваемость и успешные кейсы помогают?

- 1** Увеличивают шансы на победу в следующих конкурсах (вы уже "известны")
- 2** Привлекают внимание других доноров и спонсоров
- 3** Открывают двери для новых партнерств и коллабораций
- 4** Укрепляют сообщество, привлекая новых участников и сторонников



**УСПЕХ ПОРОЖДАЕТ УСПЕХ**



## ПРАКТИЧЕСКИЕ ШАГИ

Шаг 1: Четкая миссия и стратегия. Знайте, кто вы и куда идете.



Шаг 2: Изучайте грантодателей. Найдите тех, кто поддерживает именно вашу сферу.



Шаг 3: Качественная заявка. Пишите понятно, убедительно, с четкими целями и бюджетом.



Шаг 4: Эффективная реализация. Выполняйте обещанное, собирайте доказательства.



Шаг 5: Непрерывное продвижение. Рассказывайте о себе постоянно, используйте все каналы.



Шаг 6: Стройте отношения. С грантодателями, партнерами, СМИ, участниками.



# ВЫГОДЫ ДЛЯ ВСЕХ



## Организации



Финансирование  
Рост  
Экспертиза  
Усиление команды  
Расширение влияния  
Повышение  
узнаваемости  
Устойчивость



## Специалисты



Расширение портфолио  
Новые контакты  
PR  
Репутация  
Уникальный опыт



## Пациенты

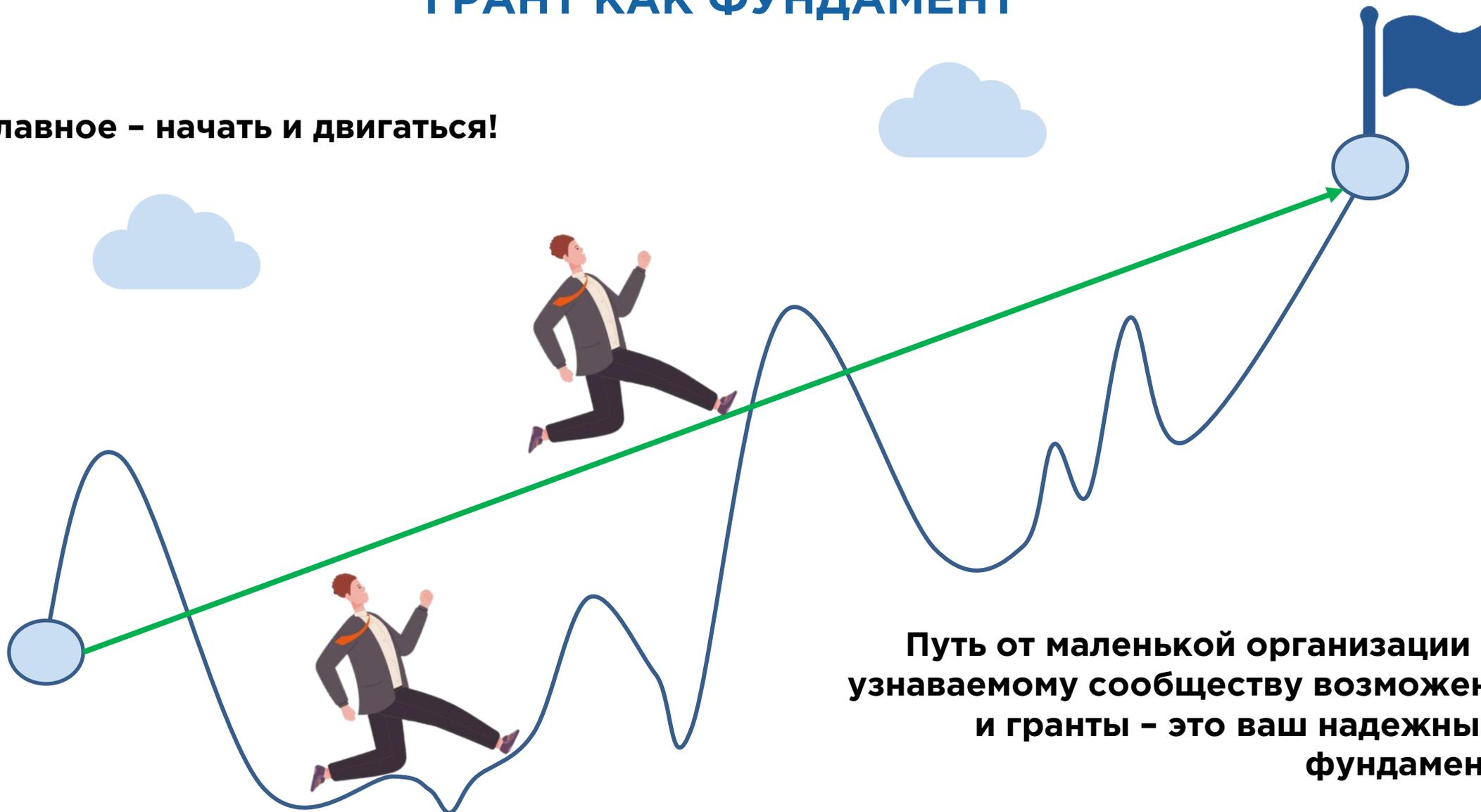


Решение социальных  
проблем  
Создание новых  
возможностей  
Повышение качества  
жизни



# ГРАНТ КАК ФУНДАМЕНТ

**Главное – начать и двигаться!**



**Путь от маленькой организации к узнаваемому сообществу возможен, и гранты – это ваш надежный фундамент**

**Не бойтесь ошибок, каждый опыт ценен**



# ГРАНТЫ КАК ФУНДАМЕНТ ДЛЯ РАЗВИТИЯ НКО: ОТ МАЛОЙ ОРГАНИЗАЦИИ К УЗНАВАЕМОМУ СООБЩЕСТВУ

## Гревцева Оксана Евгеньевна

Директор автономной некоммерческой организации  
всесторонней поддержки больных РС «Расстояние», г. Липецк



Москва, 20–25 ноября 2025  
<https://congress-vsp.ru/xvi/>





# Гранты как фундамент для развития НКО: от малой организации к узнаваемому сообществу

**Эксперт: ГРЕВЦЕВА ОКСАНА ЕВГЕНЬЕВНА**

*Директор АНО «Расстояние», объединяющей людей с диагнозом  
«Рассеянный склероз»*

**Модератор: РИВКИНА АННА ИВАНОВНА**

*заместитель директора по ОиВР АНО ПОО Колледж «МИР»,  
практикующий юрист*

**КОМПЕТЕНЦИИ:**

- ✓ Развитие командного и личного потенциала
- ✓ Операционная устойчивость и развитие систем
- ✓ Стратегическая гибкость и адаптивность

## ЗАЛ МОСКВА

