



ГРАНТЫ КАК ФУНДАМЕНТ ДЛЯ РАЗВИТИЯ НКО: ОТ МАЛОЙ ОРГАНИЗАЦИИ К УЗНАВАЕМОМУ СООБЩЕСТВУ

Гревцева Оксана Евгеньевна

Директор автономной некоммерческой организации
всесторонней поддержки больных РС «Расстояние», г. Липецк



Москва, 20–25 ноября 2025
<https://congress-vsp.ru/xvi/>





Гревцева Оксана Евгеньевна

- Основатель и директор АНО всесторонней поддержки больных РС «Расстояние», г. Липецк
- Руководитель проектов для старшего АНО «Со-общество»
- Муниципальный куратор Всероссийской акции «Одобрено старшим поколением»
- Член команды проекта «Дорогие люди», проводимого при поддержке Президентского Фонда культурных инициатив



ОТ МАЛОЙ ОРГАНИЗАЦИИ К УЗНАВАЕМОМУ СООБЩЕСТВУ

Характеристики

энтузиазм, ограниченные ресурсы,
узкий круг единомышленников,
локальная известность

Инструменты

Широкий охват, доверие,
стабильность, измеримое влияние,
сильный бренд, партнерства

Модель

Вызовы

финансовая нестабильность,
недостаток опыта, сложность
привлечения внимания, отсутствие
системности

Цель

Больше ресурсов, больше
возможностей, устойчивое
развитие, большая польза для
целевой аудитории

ГРАНТЫ: НЕ ПРОСТО ДЕНЬГИ, А ФУНДАМЕНТ

Грант - целевое безвозмездное финансирование для реализации социально значимых проектов



Финансовая стабильность

Позволяет
реализовать идеи



Доверие

Признание со
стороны
грантодателя,
повышает статус



Ресурсы

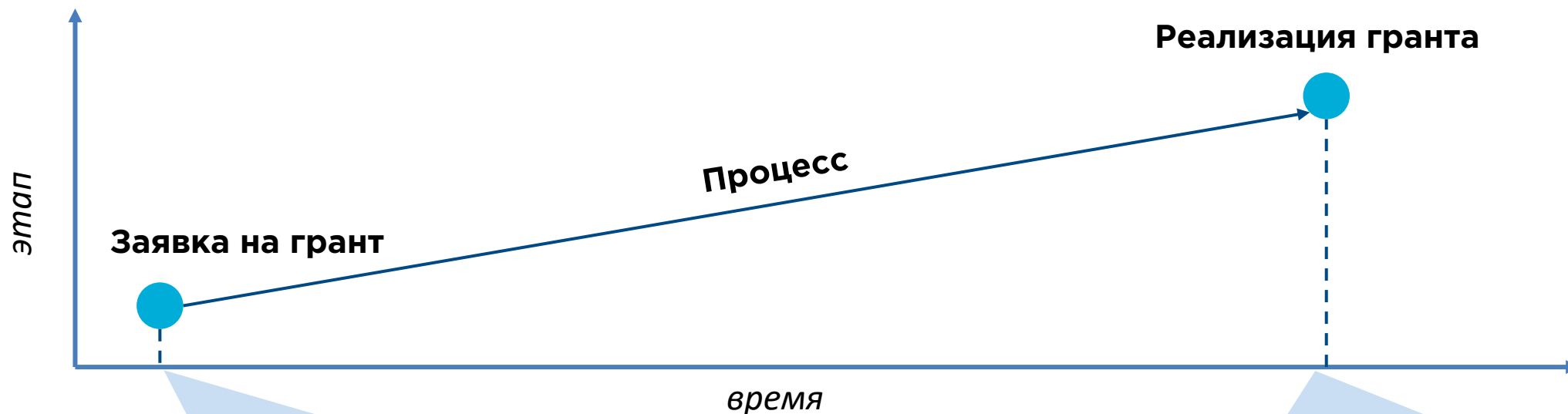
Доступ к
обучению,
оборудованию,
партнерства



Структура и планирование

Требует четкого
планирования

ГРАНТ КАК ФУНДАМЕНТ



Что нужно?

Четкая идея, анализ проблемы, обоснование решения, команда.

Что дает на этом этапе?

Систематизация деятельности, формулировка целей, поиск партнеров, получение первых отзывов

Что происходит?

Воплощение идеи в жизнь, работа с целевой аудиторией, достижение поставленных результатов

Что дает на этом этапе?

Реальные изменения, кейсы успеха, опыт управления, подтверждение компетенций

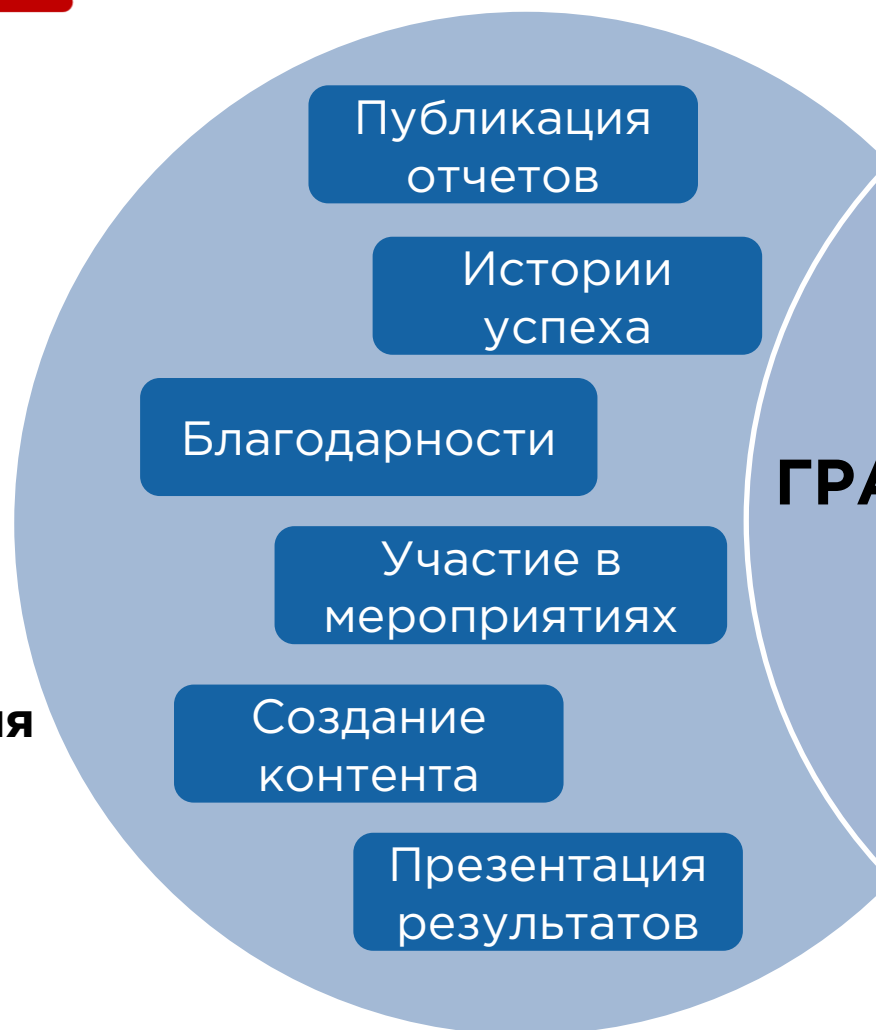
ПРОДВИЖЕНИЕ И УЗНАВАЕМОСТЬ



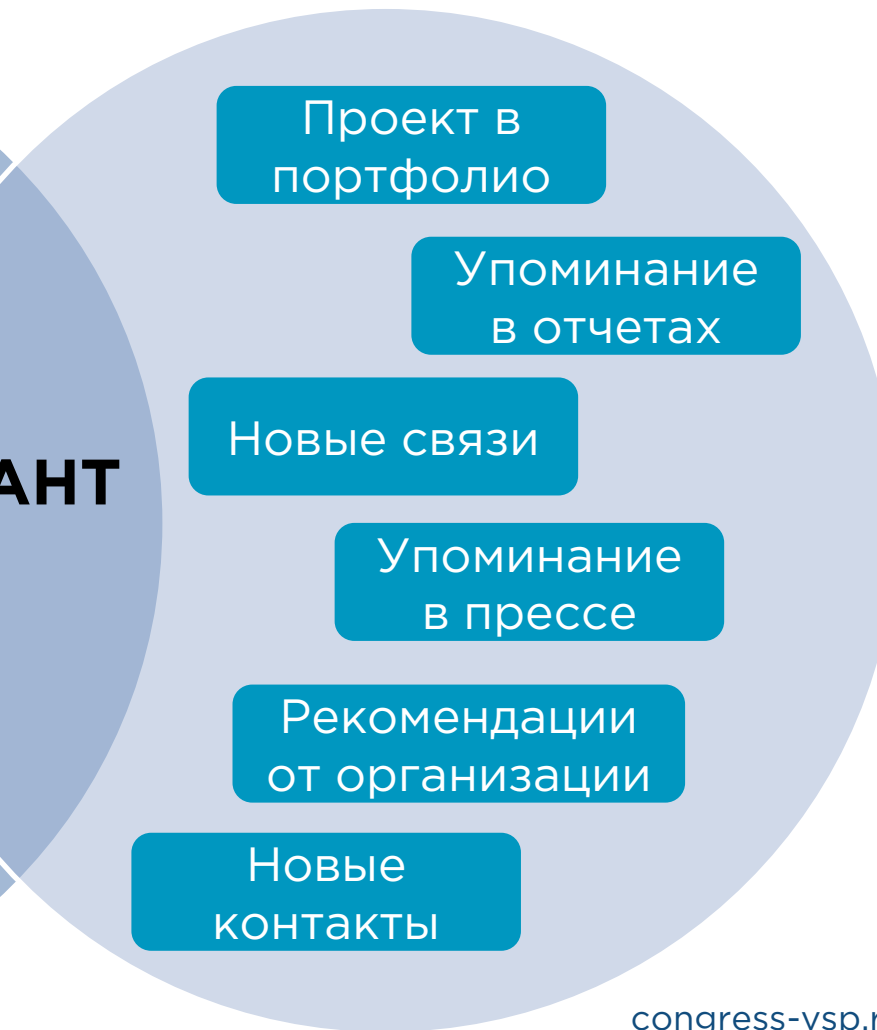
**Ключевой момент «круговорота»!
Как успехи проекта усиливают вашу узнаваемость?**



Организация



ГРАНТ



Специалисты

НОВЫЕ ГРАНТЫ = РАЗВИТИЕ ОРГАНИЗАЦИИ

Как узнаваемость и успешные кейсы помогают?

- 1 Увеличивают шансы на победу в следующих конкурсах (вы уже "известны")
- 2 Привлекают внимание других доноров и спонсоров
- 3 Открывают двери для новых партнерств и коллабораций
- 4 Укрепляют сообщество, привлекая новых участников и сторонников



УСПЕХ ПОРОЖДАЕТ УСПЕХ

ПРАКТИЧЕСКИЕ ШАГИ

Шаг 1: Четкая миссия и стратегия. Знайте, кто вы и куда идете.



Шаг 2: Изучайте грантодателей. Найдите тех, кто поддерживает именно вашу сферу.



Шаг 3: Качественная заявка. Пишите понятно, убедительно, с четкими целями и бюджетом.



Шаг 4: Эффективная реализация. Выполняйте обещанное, собирайте доказательства.



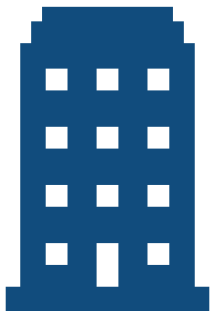
Шаг 5: Непрерывное продвижение. Рассказывайте о себе постоянно, используйте все каналы.



Шаг 6: Стройте отношения. С грантодателями, партнерами, СМИ, участниками.



ВЫГОДЫ ДЛЯ ВСЕХ



Организации



Финансирование
Рост
Экспертиза
Усиление команды
Расширение влияния
Повышение
узнаваемости
Устойчивость



Специалисты



Расширение портфолио
Новые контакты
PR
Репутация
Уникальный опыт



Пациенты



Решение социальных
проблем
Создание новых
возможностей
Повышение качества
жизни



ГРАНТ КАК ФУНДАМЕНТ

Главное – начать и двигаться!



**Путь от маленькой организации к
узнаваемому сообществу возможен,
и гранты – это ваш надежный
фундамент**

Не бойтесь ошибок, каждый опыт ценен



ГРАНТЫ КАК ФУНДАМЕНТ ДЛЯ РАЗВИТИЯ НКО: ОТ МАЛОЙ ОРГАНИЗАЦИИ К УЗНАВАЕМОМУ СООБЩЕСТВУ

Гревцева Оксана Евгеньевна

Директор автономной некоммерческой организации
всесторонней поддержки больных РС «Расстояние», г. Липецк



Москва, 20–25 ноября 2025
<https://congress-vsp.ru/xvi/>





Гранты как фундамент для развития НКО: от малой организации к узнаваемому сообществу

Эксперт: ГРЕВЦЕВА ОКСАНА ЕВГЕНЬЕВНА

*Директор АНО «Расстояние», объединяющей людей с диагнозом
«Рассеянный склероз»*

Модератор: РИВКИНА АННА ИВАНОВНА

*заместитель директора по ОиВР АНО ПОО Колледж «МИР»,
практикующий юрист*

КОМПЕТЕНЦИИ:

- ✓ Развитие командного и личного потенциала
- ✓ Операционная устойчивость и развитие систем
- ✓ Стратегическая гибкость и адаптивность

ЗАЛ МОСКВА

